

**Анализ работы по противодействию коррупции в БУ «Белоярский
комплексный центр социального обслуживания населения»
за 12 месяцев 2025 года**

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ, распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22.02.2014 № 102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ – Югры выступает единственным учредителем», Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в целях исполнения плана мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений БУ «Белоярский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение) в течение 2025 года проведены основные мероприятия по предупреждению, выявлению, пресечению и профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Приказом директора от 09.01.2025 № 15/41-ПУ-18 «Об организации антикоррупционной работы» утвержден план мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2025 год.

В течение 2025 года при приеме на работу в учреждение, все работники, ознакомлены с нормативными актами в сфере противодействия коррупции. Проанализированы случаи родственных связей между работниками учреждения. По результатам анализа конфликта интересов не установлено.

Проведен анализ изданных нормативных актов учреждения в сфере противодействия коррупции на предмет соответствия положениям федерального и окружного законодательства. Нормативных актов несоответствующих федеральному и окружному законодательству не установлено.

Проведен анализ изданных нормативно-правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции на предмет соответствия положениям Федерального и окружного законодательства. Нормативно-правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции, несоответствующих Федеральному и окружному законодательству не установлено.

Проведен мониторинг действующего законодательства в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.

В учреждении обеспечено взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции.

Проведен мониторинг раздела сайта «противодействие коррупции», с целью выявления не актуальной информации об антикоррупционной деятельности. Не актуальной информации, размещенной на сайте не выявлено.

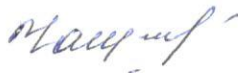
Работа «телефона доверия» по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения обеспечена путем размещения кнопки на главной странице сайта с переходом в раздел «Противодействие коррупции» «Сообщить о факте коррупции».

В учреждении проводятся аппаратные учебы по противодействию коррупции.

В 2025 году направлено 1 уведомление о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы.

В целях борьбы с коррупционными проявлениями, ведется работа по вопросу о вручении подарков, денежного вознаграждения работникам учреждения за предоставление социальных услуг, в связи с исполнением должностных обязанностей в служебных командировках. Фактов получения подарков и денежного вознаграждения работниками учреждения за предоставление социальных услуг, в связи с исполнением должностных обязанностей в служебных командировках в текущем году не выявлено.

Юрисконсульт



Е.А. Чашина